

מדריך גובה



הקדמה

מטרת מצגת זו לרכז את המבואות אליהם נידרש מדריך עבודה בגובה להכין עצמו לקראת ביצוע הדרכה בפועל.

הכנה מוקדמת ובסיס מאורגן מחייבים עדיין לימוד מעמיק והרחבת ידע עבור ביצוע הדרכה איכותית.

אין תחליף לצבירת ניסיון ומיומנות.

אין לראות במוצר זה תחליף להדרכה



מטרות

ריכוז דרישות הבסיס עבור מדריך גובה.
הכרת מגבלות וסמכויות.
הכרת הכלים לביצוע הדרכה טובה בנושא



תוכן עניינים

מבוא

המדריך

הדרכה

מקורות מידע

כיצד לבנות הדרכה טובה

הכנת הדרכה עיונית

הדרכה מעשית

סיכום



מבוא

ביצוע עבודה בגובה, תעשה אך ורק על ידי עובד גובה אשר עבר הדרכה ובידו תעודה מתאימה לתחום העיסוק בו הוא נידרש להיות.

הדרכה זו, תבוצע על ידי מדריך לעבודה בגובה בעל תעודה בתוקף, אשר מכיר ויודע את מעטפת הדרישות לביצוע ההדרכה.



מבוא

לכל מדריך דרך משלו לביצוע הדרכה, וכמו כן קיים פער בין תחום עיסוק אליו נחשפים יותר/פחות.

מדריך טוב חייב לעמוד בדרישות יסוד, צבירת ניסיון, מיומנות ומקצועיות לטובת ביצוע הדרכות.

העדר שימור ומימוש העיסוק, יביא לדעיכה המחייבת את אותו מדריך להימנע ממתן הדרכה אשר אינה מקצועית ו/או עומדת בדרישות מינימום על פי תוכניות ההדרכה.



המדריך

מי הוא מדריך?
רישום ותיעוד.
תפקיד המדריך!
חובות המדריך.
הכנות מקדימות.



המדריך

מי הוא מדריך?
רישום ותיעוד.
תפקיד המדריך!
חובות המדריך.
הכנות מקדימות.



רישום ותיקוד



כיצד למלא תעודה לחניך  מעקב ורישום הדרכות – (4 שנים).
תעודת כיס (לא מהווה תחליף).
למי ניתנת התעודה/הנפקה.
הגדרת תוכניות ההדרכה.
אישור מסוייג.

טופס הדרכת עובד

אישור על הדרכת עובד לביצוע עבודה בגובה

(א) המבצע

תופש המפעל/ מבצע הבניה/ בעל מכונת הרמה/ אחר (מחק את המיותר) _____
שם ומשפחה _____ ת.ז. _____ שם המפעל _____
כתובת _____ מיקוד _____ טלפון _____

(ב) פרטי מדריך העבודה בגובה

שם ומשפחה _____ ת.ז. _____
ותק וניסיון בעבודה בגובה (בשנים) _____ תעודה מס' _____ בתוקף עד _____
כתובת _____ טלפון _____

(ג) פרטי העובד שהודרך לביצוע עבודה בגובה

שם המשפחה _____ שם פרטי _____ שם האב _____
מס' ת.ז. _____ שנת לידה _____ מקצוע _____
כתובת _____

(ד) תוקף האישור

האישור בתוקף מיום _____ עד יום _____ (תוקף ההדרכה לא יעלה על שנתיים)

(ה) הצהרת המדריך

אני החתום מטה מצהיר בזה כי האדם שפרטיו מפורטים בסעיף (ג) לעיל, הודרך על ידי לשמש כאדם העובד בגובה בתחומים אלה:
(1) על סולמות; (2) מתוך סלים להרמת אדם; (3) מתוך בימות הרמה מתרוממות ופיגומים ממוכנים; (4) בתוך מקום מוקף; (5)
מעל לפיגומים נייחים; (6) מעל גגות; (7) מעל מבנה קונסטרוקציה; (8) בטיפול בעצים וגיזומם; (9) בהקמת בימות והתקנת
מערכות תאורה והגברה; (מחק את המיותר), וכי הוא עומד בכל הדרישות המפורטות בפרקים ב' ו - ג' לתקנות הבטיחות בעבודה
(עבודה בגובה), התשס"ז - 2006. (להלן - התקנות).

_____ תאריך
_____ שם המדריך
_____ חתימה

(ו) הצהרת העובד בגובה

אני מצהיר בזה שכל הנתונים האישיים המפורטים בסעיף (ג) לעיל נכונים, וכי הודרכתי לבצע עבודה בגובה, על ידי מדריך העבודה
בגובה _____ כנדרש בתקנה 25(2).

_____ תאריך
_____ שם הממנה
_____ חתימה

טופס הדרכת עובד

סעיף א' ימולא ע"י המעסיק/מודרך עצמאי.

סעיף ב' ימולא ע"י המדריך.

סעיף ג' ימולא ע"י המודרך/העובד בכתב ברור.

סעיף ד' תוקף התעודה יינתן לשנתיים או לתקופה

קצרה יותר במידה של החרגת המעסיק/המדריך.

סעיף ה' מחיקת הנושאים שאינם מועברים (מדריך).

סעיף ו' ימולא על ידי המודרך/העובד.

חובות המדרין

איסוף (חומר הדרכה).
עיבוד (עדכון ועריכת חומר להצגה).
הכרה (חוקים, תקנות, נהלים, הוראות יצרן).
ביקורת (אימות המידע, רענון).
הכוונה (התאמה ייחודית/ייעודית לצרכן).



חובות המדרין

תרגול מעשי (מגבלת ציוד)
הדרכה עיונית (על בסיס התוכניות)
מגבלת כמות מודרכים
סביבת הדרכה (התאמה למציאות)
התאמת הדרכה למודרך (מתורגמן, הדרכה במפעל)
מתן חומר רקע/עזר בסיסי.



הכנות מקדימות

פעולות מנהלה ולוגיסטיקה מקדימות להדרכה:

- דרישות ותנאי השתתפות.
- רישום (מילוי טפסי הדרכה ונוכחות).
- הצגת מדריך.
- הכרת המשתתפים.
- הכרת מתאר העבודה ואופי העבודה.
- תאום ציפיות.
- הצגת תוכנית יום.

← אפשר להתחיל בהדרכה עצמה!!!!



הדרכה

מטרת ההדרכה
הדרכה טובה
מקורות מידע
הדרכה עיונית
הדרכה מעשית



מטרת ההדרכה



העברת ידע בסיסי (הכרחי).
מתן כלים.

יישור קו (לפי דרישות החוק).
קבלת התנסות ראשונית (בלבד).

הערה: הדרכה הינה כלי ראשוני להכרה ומודעות
לדרישות החוק. מתחייבת הטמעה ואכיפה בפועל
על מנת ליישם את הבטיחות.

מטרת ההדרכה



העברת ידע בסיסי (הכרחי).
מתן כלים.

יישור קו (לפי דרישות החוק).
קבלת התנסות ראשונית (בלבד).

הערה: הדרכה הינה כלי ראשוני להכרה ומודעות
לדרישות החוק. מתחייבת הטמעה ואכיפה בפועל
על מנת ליישם את הבטיחות.

הדרכה טובה

לימוד עצמי
צבירה הדרגתית של ניסיון ומיומנות
מתודולוגיה
פשטות
היצמדות למקור.



הדרכה עיונית

מהי מטרת ההדרכה העיונית?

מה להציג?

מה לא להציג?

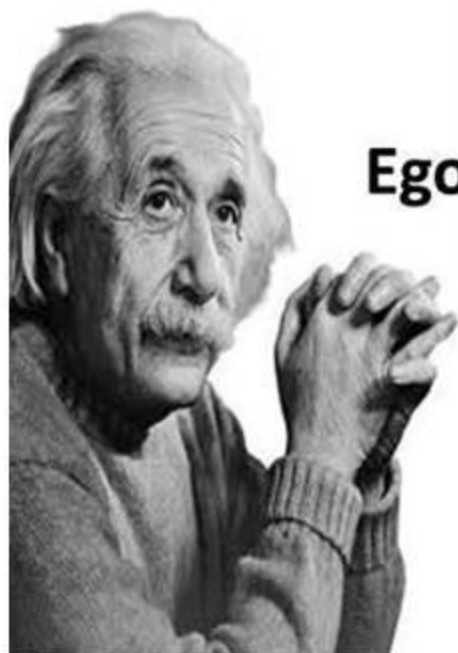
כמה/מה יישאר בסוף למודרך?

איך להעביר?


$$\text{Ego} = \frac{1}{\text{Knowledge}}$$

*"More the Knowledge
Lesser the Ego,
Lesser the Knowledge
More the Ego..."*

-Albert Einstein.



הדרכה מעשית

מהי מטרת ההדרכה המעשית?

מה יתרון חלק זה?

מה חסרון חלק זה?

איפה לבצע את ההדרכה?

במה להתרכז?

כיצד/איך להעביר?



סיכום

אין ספק כי לכל מדריך ובכל נושא, יש מקביל המעביר את התכנים באופן שונה.

עליך המדריך, לנסות ולבצע את המוטל עליך מכח החוק ובזכותו, על מנת להעביר את חשיבות הנושא אל עובדי השוק באופן המתאים והטוב ביותר.

